

FICHA

SEMINARIO PROFESIONAL DE HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO



AUCAL
Business School

Datos clave del programa formativo:

Modalidad online.

Duración: 60 horas (18 horas de sesiones síncronas + 42 horas de trabajo individual del alumno del alumno), distribuidas en 2 meses.

Dos ediciones: Octubre-Noviembre 2022 y Mayo-Junio 2023.

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

Introducción

El entorno actual en continuo cambio obliga a los profesionales a conocer y adoptar las capacidades necesarias para implantar las soluciones más adecuadas en cada caso y permitir la toma de decisiones más eficientes en función de la información disponible. Hoy más que nunca tenemos una enorme necesidad de estar actualizados en conocimiento y competencias.

Las competencias de liderazgo son claves y tienen una importancia fundamental para desarrollar las competencias técnicas en el ámbito empresarial. En este marco, una formación integral, actualizada y reflexiva sobre este escenario es fundamental para mejorar la empleabilidad y desarrollo profesional tanto de titulados universitarios que acceden al mercado laboral, como aquellos que ya tienen una experiencia previa.

Para dar respuesta a este reto, La Escuela de Negocio AUCAL, propone esta formación con los más altos estándares de excelencia y visión empresarial, enfocada a desarrollar los aspectos claves y más prácticos en el desarrollo de las competencias clave (Skills) en el desarrollo profesional.

Objetivo

- Profundizar en el conocimiento, desarrollo e implantación de las habilidades directivas del alumno en el entorno profesional.

2. A QUIÉN SE DIRIGE

Titulados universitarios que deseen mejorar su vida profesional, contando con una formación especializada y actualizada en habilidades directivas, tanto para alumnos que hayan finalizado sus estudios recientemente, como a aquellos que tengan experiencia profesional y deseen actualizarse.

3. METODOLOGÍA

Con objeto de ayudar a que los alumnos puedan alcanzar los objetivos propuestos y adquirir las competencias necesarias para desarrollar adecuadamente actividades en este dominio, el programa formativo se desarrolla utilizando una metodología basada en los siguientes elementos:

- Formación online compatible con otras actividades, adaptada al ritmo de aprendizaje individual con flexibilidad de horarios.
- Contenido multimedia en plataforma de formación: manual, lecturas, casos y foros.
- 6 sesiones síncronas, de 3 horas cada una semanalmente, donde se abordará en cada una de ellas cada una de las competencias clave.
- Actividades de evaluación: test y tarea por cada competencia.
- Interacción profesor-tutor y de los participantes entre sí por medio de foros y de la mensajería de plataforma.

4. ESQUEMA DE CONTENIDOS

Plan de estudios:

Sistemas de toma de decisiones.
Gestión de conflictos y técnicas de negociación.
Gestión del tiempo.
Liderazgo.
Gestión del cambio. Resiliencia.
Gestión y trabajo en equipo.

5. SISTEMA DE EVALUACIÓN

Para superar el programa formativo, los alumnos deben:

- Obtener una calificación media igual o superior a cinco (5) sobre diez (10) en el conjunto de los test y actividades prácticas.
- Asistir al menos a 4 de las 6 videoconferencias.

6. EQUIPO DOCENTE:

Tutor: José Antonio Martínez Fernández.

Ingeniero Industrial y Doctor en Administración y Dirección de Empresas.

Más de 23 años de experiencia en Gestión Directiva y de Equipos tanto en el sector privado (Grupo Renault, Grupo Endesa, Getronics y Siemens) como en el sector Público. MBA, Máster en Gestión de las TIC y Programa de Desarrollo Directivo. Profesor de Universidad.